

Sykehuset Innlandet HF
Styremøte 25.02.21

SAK NR 012 – 2021

ÅRLIG MELDING 2020 FOR SYKEHUSET INNLANDET HF

Forslag til

VEDTAK:

1. Styret godkjenner «Årlig melding 2020 for Sykehuset Innlandet HF» og ber om at den oversendes Helse Sør-Øst RHF innen fristen 1. mars 2021.
2. Styret gir administrerende direktør fullmakt til å slutføre «Årlig melding 2020 for Sykehuset Innlandet HF» med de justeringer som framkom i forbindelse med styrebehandlingen.

Brumunddal, 18. februar 2021

Alice Beathe Andersgaard
administrerende direktør

Bakgrunn

Ifølge § 14 i vedtektene for foretaket skal styret i Sykehuset Innlandet hvert år sende en melding til Helse Sør-Øst RHF som omfatter styrets rapport for foregående år og styrets plandokument for virksomheten..

Årlig melding fra alle helseforetakene danner videre grunnlag for Årlig melding fra Helse Sør-Øst RHF til Helse- og omsorgsdepartementet.

Saksframstilling

Årlig melding er styrets rapportering til Helse Sør-Øst RHF om hvordan Sykehuset Innlandet har fulgt opp det regionale helseforetakets bestilling gjennom oppdragsdokument, foretaksprotokoller og tilleggsk dokumenter gjennom året.

Årlig melding skrives etter fast mal for alle helseforetak i foretaksgruppen og er inndelt i tre deler, innledning og sammendrag, rapportering på alle styringskrav fra Oppdrag og bestilling 2020 og protokoll fra foretaksmøter og en plandel. Helse Sør-Øst RHF er godt kjent med foretakets strategiske planer, så derfor har det regionale helseforetaket bestemt at det i plandelen er tilstrekkelig å vise til styrebehandlete dokumenter så lenge de gir en dekkende beskrivelse.

Det anbefales at administrerende direktør gis fullmakt til å slutføre endelig dokument med de innspill som kom i styremøte for å sikre at Årlig melding 2020 for Sykehuset Innlandet kan oversendes Helse Sør-Øst RHF innen fristen 1. mars 2020.

Administrerende direktørs vurdering

Året 2020 ble preget av pandemien. Helsevesenets kapasitet for å håndtere og behandle pasienter med smittsomme sykdommer ble utfordret. Gjennom 2020 har arbeidspresset på flere grupper ansatte har vært stort. På grunn av smittevern hensyn er arbeidsprosessene tyngre og mer tidkrevende. De ansattes kreative løsninger var viktig for en rask etableringen av en annen driftsform og organisering enn tidligere. Det har vært et år der ansatte har tatt utfordringene og bidratt til gode helsetjenester gjennom et annerledes år.

Sykehuset Innlandet har levert gode resultater innenfor flere områder i 2020. Det er en positiv utvikling i helseforetaket og hovedoppgavene pasientbehandling, utdanning av helsepersonell, forskning og opplæring av pasienter og pårørende har vært ivaretatt i tråd med de føringer eier har gitt i oppdragsdokument og foretaksmøteprotokoller. Helse Sør-Øst RHF's styringskrav for 2020 er fulgt opp. Samtidig er måloppnåelsen innenfor enkelte områder ikke god nok, og det må arbeides aktivt for en bedring.

Sykehuset Innlandet må fortsette å redusere unødvendig venting og variasjon i kapasitetsutnyttelsen, samt å videreføre arbeidet med pasientforløp og bedre kvalitet og pasientsikkerhet. Det er en forutsetning at alle endringer som gjøres i Sykehuset Innlandet er i tråd det framtidige målbildet.

Vedlegg: Årlig melding 2020 for Sykehuset Innlandet HF