

Vedlegg

Rapport om godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapport) i Sykehuset Innlandet HF i regnskapsåret 2022

Innledning

Helseforetakene er 100 % eid av Helse- og omsorgsdepartementet. Foretakene følger Nærings- og fiskeridepartementets retningslinjer for lønn og andre ytelser til ledelsen i statlige selskaper fastsatt 30.4.2021.

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021, ble vedtektene endret i Foretaksmøtet januar 2022 hvor bestemmelsene i allmennaksjelovens § 6-16b og tilhørende forskrift ble gjort gjeldende for Helse Sør-Øst RHF og dets helseforetak.

Dette pålegger Sykehuset Innlandet å utarbeide retningslinjer for godtgjørelse for ledende personer.

Retningslinjene skal revideres og godkjennes ved vesentlige endringer, og minst hvert fjerde år.

Denne lederlønnsrapporten er utformet i henhold til retningslinjene for lederlønn behandlet i styret i Sykehuset Innlandet HF i sak 044-2022, «*Nye retningslinjer for lønn og annen godtgjøring til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel*». For hvert regnskapsår skal foretaket utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntektende lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer som omfattes av disse retningslinjene. Ledende personer er i denne sammenhengen definert som Sykehuset Innlandet HF sine styremedlemmer, administrerende direktør og dens ledergruppe. Det er ingen avvik fra retningslinjene i perioden.

Vår lønnspolicy er i henhold til retningslinjene å tilby konkurransedyktige betingelser, men samtidig vise moderasjon og ikke være lønnsledende.

Godtgjørelsen til våre ledende personer er i all hovedsak fastlønn. Det tilbys ingen variabel lønn som er knyttet opp mot eller er avhengig av foretakets oppnåelse av økonomiske og/eller andre fastsatte mål.

Denne lønnsrapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

Godtgjørelse til ledende ansatte

Tabell 1 – Definisjoner og hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger. Definisjoner og hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Godtgjørelse	Kommentarer
Fastlønn	Fastlønn viser den årlige, opptjente lønnen inneværende år, inkludert opptjente feriepenger og overtid der det er aktuelt. Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret og eier har satt Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt og følger de samme prinsippene som lønnsutviklingen i foretaket generelt.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnslementer eller langtidsinsentivordninger.
Pensjon	Helse Sør Øst RHF har ytelsesbasert pensjonsordning. En ytelsesbasert pensjonsordning er en tjenstepensjonsordning som gir en avtalt pensjonsutbetaling til de ansatte ved pensjonsalder. Pensjonen fra foretaket fastsettes slik at en beregnet folketrygd og pensjon til sammen utgjør en viss prosent av sluttlønnen. Pensjonsopptjening nedenfor viser opptjent pensjon inneværende år basert på pensjonsgivende inntekt. Denne er beregnet på bakgrunn av ulike parameter for den enkelte ansatte som er utenfor foretakets kontroll, herunder rentenivå, prisstigning, avkastning, den ansattes alder, opptjeningstid, gjenværende tjenestetid til pensjonsalder m.fl. . Disse beløpene kan derfor fluktuere i utakt med lønnsutviklingen for øvrig. Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser. Ingen i ledergruppen har pensjon utover 12G eller andre særskilte pensjonsavtaler.
Andre godtgjørelser:	
<i>Forsikringer</i>	Administrerende direktør og øvrige ledende ansatte har samme personal-, helse- og reiseforsikring som øvrige ansatte i foretaket. Helse Sør-Øst RHF har tegnet en masteravtale på styreansvars-forsikring i Gjensidige Forsikring ASA som gjelder alle foretak under Helse Sør-Øst RHF, inklusiv Sykehuset Innlandet.
<i>Bilgodtgjørelser</i>	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
<i>Øvrige goder</i>	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder.
Avtalefestede permisjoner	Det er ikke inngått avtale om avtalefestet permisjon med noen av de som er omfattet i denne lederlønnsklæringen.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Det er ikke inngått avtale om sluttvederlag på særskilte vilkår med noen av de som er omfattet i denne lederlønnsklæringen.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast lønn	2. Pensjonsopptjening	3.Variable tillegg	4. Andre godtgjørelser	5. Total godtgjørelse	6. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
							6.1 Lønn	6.2 Annen godtgjørelse
Andersgaard, Alice Beathe	2022	2 058 156	312 104		8 833	2 379 093		
Administrerende direktør, 01.01.2017-	2021	1 989 224	285 115		11 741	2 286 080		
Graadel, Øyvind	2022							
Divisjonsdirektør, 10.11.2010 - 31.08.2021	2021	1 194 613	163 466	46 964	51 410	1 456 452	67 000	1 150
Kristoffersen, Geir	2022	1 273 661	203 165		5 635	1 482 461		
Divisjonsdirektør, 01.12.2011-	2021	1 219 110	199 932		9 410	1 428 452		
Millum, Astrid	2022	1 197 272	246 021		1 027	1 444 320		
Divisjonsdirektør, 01.07.2009-	2021	1 150 735	245 245		5 415	1 401 395		
Vika, Kari Mette	2022	1 618 579	303 652		6 215	1 928 446		
Divisjonsdirektør, 14.03.2019-	2021	1 558 591	270 097		10 392	1 839 080		
Byenstuen, Frank Roar	2022	1 230 359	303 743		6 554	1 540 656		
Kommunikasjonsdirekt, 15.02.2019-	2021	1 182 519	316 422		10 566	1 509 507		
Thorsen-Dahl, Benedicte	2022	1 819 016	377 059		7 413	2 203 488		
Divisjonsdirektør, 01.01.2019-	2021	1 747 255	370 985		11 269	2 129 509		
Øien, Oddbjørn	2022	646 987	299 728		4 700	951 414		
Divisjonsdirektør, 01.11.2019 - 31.05.2022	2021	1 404 000	262 306		15 389	1 681 695		
Nyland, Cecilie Dobloug	2022	1 297 677	333 475		6 000	1 637 152		
HR-direktør, 02.03.2020-	2021	1 244 776	328 392		10 392	1 583 560		
Dølgår, Jens Schanche	2022	1 344 345	336 926		1 562	1 682 832		
Direktør OU-program, 18.01.2021 -	2021	1 223 634	332 692		5 120	1 561 445		
Kydland, Håvard	2022	1 840 671	305 216		1 024	2 146 911		
Divisjonsdirektør, 01.09.2021 -	2021	669 380	293 206		1 494	964 081		
Steen, Mona Elin	2022	1 172 252	270 977		2 806	1 446 035		
Divisjonsdirektør, 01.09.2021 -	2021	417 064	272 572		2 226	691 861		
Kaurstad, Ane	2022	907 279	348 355		3 360	1 258 994		
Konst. divisjonsdirektør, 01.05.2022 -	2021							
Jenssen, Roger	2022	1 471 085	314 861		6 852	1 792 799		
Prosjektdirektør, 01.02.2014-	2021	1 412 181	323 358		10 840	1 746 379		
Swensson, Nina Cecilie Strøm	2022	1 485 966	338 856		6 418	1 831 240		
Økonomidirektør, 01.01.2014-	2021	1 421 930	319 916		11 093	1 752 938		
Pettersen, Ellen Henriette	2022	1 727 475	293 045		112	2 020 632		
Direktør medisin og helsefag, 30.01.2017-	2021	1 660 401	262 312		4 392	1 927 105		
Beitdøkken, Randi Lilleengen	2022							
Divisjonsdirektør, 05.10.2015 - 31.08.2021	2021	723 496	321 614		9 194	1 054 304		
Bjørnstad, Bård Are	2022	1 263 654	219 661		2 570	1 485 885		
Divisjonsdirektør, 01.01.2010-	2021	1 216 884	216 831		5 313	1 439 028		

Ansettelsesperiode er oppført i tabell 2.

I 2021 ble det opprettet en ny lederstilling - programdirektør (direktør OU-program).

Tabell 3a – Sammenligningstabell fastlønn for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring						
	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
Fast lønn for ledende ansatte						
Andersgaard, Alice Beathe	Lønn i kroner	1 914 274	1 936 674	1 973 384	1 989 224	2 058 156
Administrerende direktør, 01.01.2017 -	endring i prosent	0,1 %	1,2 %	1,9 %	0,8 %	3,5 %
Mjærum, Astrid Bugge	Lønn i kroner	1 314 665				
Viseadministrerende direktør, 17.02.2015 - 07.03.2019	endring i prosent	3,7 %				
Hummelvoll, Rune	Lønn i kroner	1 145 717	1 184 766			
HR-direktør, 01.09.2011 - 30.09.2019	endring i prosent	3,7 %	3,4 %			
Jenssen, Roger	Lønn i kroner	1 321 751	1 360 455	1 382 047	1 412 181	1 471 085
Prosjektdirektør, 01.02.2014-	endring i prosent	3,2 %	2,9 %	1,6 %	2,2 %	4,2 %
Swensson, Nina Cecilie Strøm	Lønn i kroner	1 282 271	1 359 551	1 378 372	1 421 930	1 485 966
Økonomidirektør, 01.01.2014-	endring i prosent	15,5 %	6,0 %	1,4 %	3,2 %	4,5 %
Pettersen, Ellen Henriette	Lønn i kroner	1 551 545	1 595 049	1 616 843	1 660 401	1 732 220
Direktør medisin og helsefag, 30.01.2017-	endring i prosent	3,5 %	2,8 %	1,4 %	2,7 %	4,3 %
Bakke, Gunn Gotland	Lønn i kroner	1 237 560				
Divisjonsdirektør, 01.01.2011 - 31.12.2018	endring i prosent	0,9 %				
Beitdøkken, Randi Lilleengen	Lønn i kroner	1 056 505	1 098 720	1 116 184	1 120 883	
Divisjonsdirektør, 05.10.2015 - 31.08.2021	endring i prosent	3,8 %	4,0 %	1,6 %	0,4 %	
Bjørnstad, Bård Are	Lønn i kroner	1 124 453	1 163 498	1 180 150	1 216 884	1 263 654
Divisjonsdirektør, 01.01.2010-	endring i prosent	-3,0 %	3,5 %	1,4 %	3,1 %	3,8 %
Graadal, Øyvind ²	Lønn i kroner	1 432 480	1 435 364	1 490 086	1 537 707	
Divisjonsdirektør, 10.11.2010 - 31.08.2021	endring i prosent	5,0 %	0,2 %	3,8 %	3,2 %	
Kristoffersen, Geir	Lønn i kroner	1 120 318	1 162 763	1 179 754	1 219 110	1 273 661
Divisjonsdirektør, 01.12.2011-	endring i prosent	4,6 %	3,8 %	1,5 %	3,3 %	4,5 %
Lundring, Hege	Lønn i kroner	1 804 909				
Divisjonsdirektør, 21.08.2017 - 13.03.2019	endring i prosent	4,7 %				
Millum, Astrid	Lønn i kroner	1 064 603	1 122 279	1 117 149	1 150 736	1 197 272
Divisjonsdirektør, 01.07.2009-	endring i prosent	4,3 %	5,4 %	-0,5 %	3,0 %	4,0 %
Tronsmoen, Stein ¹	Lønn i kroner	1 062 408	1 189 822			
Divisjonsdirektør, 01.06.2012 - 31.10.2019	endring i prosent	1,9 %	12,0 %			
Vika, Kari Mette	Lønn i kroner		1 439 631	1 490 788	1 558 591	1 618 579
Divisjonsdirektør, 14.03.2019-	endring i prosent		0,0 %	3,6 %	4,5 %	3,8 %
Gjessin, Hege	Lønn i kroner	1 238 849	1 258 298			
Divisjonsdirektør, 11.10.2017 - 31.01.2019	endring i prosent	2,0 %	1,6 %			
Byenstuen, Frank Roar	Lønn i kroner		1 130 338	1 143 907	1 182 519	1 233 739
Kommunikasjonsdirekt, 15.02.2019-	endring i prosent		0,0 %	1,2 %	3,2 %	4,3 %

Thorsen-Dahl, Benedicte	Lønn i kroner		1 697 358	1 716 108	1 747 255	1 824 013
Divisjonsdirektør, 01.01.2019-	endring i prosent		0,0 %	1,1 %	1,8 %	4,4 %
Øien, Oddbjørn	Lønn i kroner			1 285 630	1 404 000	1 403 463
Divisjonsdirektør, 01.11.2019 - 31.05.2022	endring i prosent			0,0 %	9,2 %	0,0 %
Nyland, Cecilie Dobloug	Lønn i kroner			1 204 646	1 244 776	1 301 242
HR-direktør, 02.03.2020-	endring i prosent			0,0 %	3,3 %	4,5 %
Døler, Jens Schanche	Lønn i kroner				1 293 256	1 348 038
Direktør OU-program, 18.01.2021 -	endring i prosent				0,0 %	4,2 %
Kydland, Håvard	Lønn i kroner				1 783 206	1 841 371
Divisjonsdirektør, 01.09.2021 -	endring i prosent				0,0 %	3,3 %
Steen, Mona Elin	Lønn i kroner				1 125 686	1 172 252
Divisjonsdirektør, 01.09.2021 -	endring i prosent				0,0 %	4,1 %
Kaurstad, Ane	Lønn i kroner					1 437 376
Konst. divisjonsdirektør, 01.05.2022	endring i prosent					0,0 %
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	-69 228 671	52 357 486	54 907 713	-7 391 774	-26 111 855
	endring i prosent	-207,1 %	175,6 %	4,9 %	-113,5 %	-253,3 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk						
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	Lønn i kroner	571 895	597 701	616 663	624 484	647 571
	endring i prosent	2,3 %	4,5 %	3,2 %	1,3 %	3,7 %

Tabellen viser årlig endring i fast lønn. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er lønn annualisert. Det er ikke hensyntatt lønnsoppgjør som er effektuert i påfølgende år.

Gjennomsnittlig godtgjørelse og endring i denne for foretakets øvrige ansatte bygger på lønnsmassegrunnlaget som fastsettes i forkant av de årlige lønnsforhandlingene og tilhørende årsverk, og inneholder alle faste lønnselementer som utbetales med faste månedlige beløp.

Det er rapportert lønn for de som har fungert lengst i den enkelte stilling pr år og lønnen er annualisert for denne, forutsatt at lønnen var omtrent likt.

- 1) Ulønnet permisjon gir store utslag.
- 2) Øyvind Graadal gikk ut av vaktordningen 31.12.2020.

Tabell 3b – Sammenligningstabell samlet godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring						
	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
Godtgjørelse for ledende ansatte						
Andersgaard, Alice Beathe	Lønn i kroner	2 162 336	2 192 192	2 232 375	2 286 080	2 379 093
Administrerende direktør, 01.01.2017 -	endring i prosent	-0,2 %	1,4 %	1,8 %	2,4 %	4,1 %
Mjærum, Astrid Bugge	Lønn i kroner	1 701 453				
Viseadministrerende direktør, 17.02.2015 - 07.03.2019	endring i prosent	3,7 %				
Hummelvoll, Rune	Lønn i kroner	1 435 440	1 484 646			
HR-direktør, 01.09.2011 - 30.09.2019	endring i prosent	5,0 %	3,4 %			
Jenssen, Roger	Lønn i kroner	1 645 218	1 688 421	1 699 817	1 746 379	1 792 799
Prosjektdirektør, 01.02.2014-	endring i prosent	2,9 %	2,6 %	0,7 %	2,7 %	2,7 %
Swensson, Nina Cecilie Strøm	Lønn i kroner	1 556 650	1 648 604	1 680 269	1 752 938	1 831 240
Økonomidirektør, 01.01.2014-	endring i prosent	15,0 %	5,9 %	1,9 %	4,3 %	4,5 %
Pettersen, Ellen Henriette	Lønn i kroner	1 766 383	1 817 263	1 850 478	1 927 105	2 025 378
Direktør medisin og helsefag, 30.01.2017-	endring i prosent	1,8 %	2,9 %	1,8 %	4,1 %	5,1 %
Bakke, Gunn Gotland	Lønn i kroner	1 488 116				
Divisjonsdirektør, 01.01.2011 - 31.12.2018	endring i prosent	-0,3 %				
Beitdøken, Randi Lilleengen	Lønn i kroner	1 377 994	1 435 435	1 424 026	1 456 364	
Divisjonsdirektør, 05.10.2015 - 31.08.2021	endring i prosent	5,5 %	4,2 %	-0,8 %	2,3 %	
Bjørnstad, Bård Are	Lønn i kroner	1 352 084	1 389 719	1 400 545	1 439 028	1 485 885
Divisjonsdirektør, 01.01.2010-	endring i prosent	-1,9 %	2,8 %	0,8 %	2,7 %	3,3 %
Graadal, Øyvind ²	Lønn i kroner	1 997 992	2 020 847	2 060 358	1 936 054	
Divisjonsdirektør, 10.11.2010 - 31.08.2021	endring i prosent	-1,9 %	1,1 %	2,0 %	-6,0 %	
Kristoffersen, Geir	Lønn i kroner	1 334 401	1 383 987	1 384 270	1 428 452	1 482 461
Divisjonsdirektør, 01.12.2011-	endring i prosent	6,0 %	3,7 %	0,0 %	3,2 %	3,8 %
Lundring, Hege	Lønn i kroner	2 112 977				
Divisjonsdirektør, 21.08.2017 - 13.03.2019	endring i prosent	5,5 %				
Millum, Astrid	Lønn i kroner	1 264 498	1 330 866	1 325 322	1 401 395	1 444 320
Divisjonsdirektør, 01.07.2009-	endring i prosent	5,2 %	5,2 %	-0,4 %	5,7 %	3,1 %
Tronsmoen, Stein ¹	Lønn i kroner	1 300 036	1 432 836			
Divisjonsdirektør, 01.06.2012 - 31.10.2019	endring i prosent	1,0 %	10,2 %			
Vika, Kari Mette	Lønn i kroner		1 693 702	1 747 487	1 839 080	1 928 446
Divisjonsdirektør, 14.03.2019-	endring i prosent		0,0 %	3,2 %	5,2 %	4,9 %
Gjessin, Hege	Lønn i kroner	1 541 792	1 592 621			
Divisjonsdirektør, 11.10.2017 - 31.01.2019	endring i prosent	4,0 %	3,3 %			
Byenstuen, Frank Roar	Lønn i kroner		1 472 613	1 462 914	1 509 507	1 544 054
Kommunikasjonsdirekt, 15.02.2019-	endring i prosent		0,0 %	-0,7 %	3,2 %	2,3 %

Thorsen-Dahl, Benedicte	Lønn i kroner		2 047 874	2 089 491	2 129 509	2 208 505
Divisjonsdirektør, 01.01.2019-	endring i prosent		0,0 %	2,0 %	1,9 %	3,7 %
Øien, Oddbjørn	Lønn i kroner			1 535 839	1 681 695	1 714 626
Divisjonsdirektør, 01.11.2019 - 31.05.2022	endring i prosent			0,0 %	9,5 %	2,0 %
Nyland, Cecilie Dobloug	Lønn i kroner			1 530 478	1 583 560	1 640 734
HR-direktør, 02.03.2020-	endring i prosent			0,0 %	3,5 %	3,6 %
Døler, Jens Schanche	Lønn i kroner				1 631 333	1 686 530
Direktør OU-program, 18.01.2021 -	endring i prosent				0,0 %	3,4 %
Kydland, Håvard	Lønn i kroner				2 316 919	2 151 970
Divisjonsdirektør, 01.09.2021 -	endring i prosent				0,0 %	-7,1 %
Steen, Mona Elin	Lønn i kroner				1 404 972	1 446 042
Divisjonsdirektør, 01.09.2021 -	endring i prosent				0,0 %	2,9 %
Kaurstad, Ane	Lønn i kroner					1 863 997
Konst. divisjonsdirektør, 01.05.2022	endring i prosent					0,0 %

Tabellen viser årlig endring i samlet godtgjørelse, dvs fastlønn, variable tillegg, feriepenger, pensjon og annen godtgjørelse. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er godtgjørelsen annualisert.

Det er rapportert lønn for de som har fungert lengst i den enkelte stilling pr år og lønnen er annualisert for denne, forutsatt at lønnen var omtrent likt.

- 1) Ulønnet permisjon gir store utslag.
- 2) Øyvind Graadal gikk ut av vaktordningen 31.12.2020.

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd, og fastsettes for 2 år om gangen.

Det blir fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg.

Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.

Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Tall i hele kroner

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Annen godtgjørelse	3. Total godtgjørelse
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg		
Ressem, Toril Bariusdotter	2022	276 388		3 138	279 525
Styreleder, 26.02.20-	2021	263 000			263 000
Almlid, Torbjørn	2022	193 363			193 363
Nestleder, 26.02.20-	2021	184 000			184 000
Christensen, Per Hillestad	2022	140 825			140 825
Styremedlem, 16.03.22-	2021	106 263			106 263
Gladhaug, Ivar Prydz	2022	140 825			140 825
Styremedlem, 26.02.20-	2021	134 000			134 000
Haga, Daniel Martin	2022	17 149			17 149
Styremedlem, 20.12.18-15.02.22	2021	146 334			146 334
Hovde, Øistein	2022	140 825			140 825
Styremedlem, 18.03.20-	2021	134 000			134 000
Lund, Line Kathrine ¹	2022				
Styremedlem, 17.12.20-31.12.20	2021	29 850			29 850
Nielsen, Marianne	2022	141 575		2 501	144 076
Styremedlem, 16.03.17-	2021	157 403			157 403
Svendsen, Torleiv	2022	140 825			140 825
Styremedlem, 16.03.21-	2021	106 263			106 263
Talsnes, Ove	2022				
Styremedlem, 01.05.10-16.03.21	2021	46 758			46 758
Taralrud, Torunn Aass	2022	140 825			140 825
Styremedlem, 26.02.20-	2021	134 000			134 000
Vistekleiven, Iselin	2022	140 825		1 004	141 829
Styremedlem, 17.12.20-	2021	139 403			139 403
Andersen, Irene Dahl	2022	124 075		1 278	125 353
Styremedlem, 15.02.22-	2021				
Aass, Halfdan	2022	94 533		798	95 331
Styremedlem, 15.02.22-	2021				

1) Line Kathrine Lund deltok i et styremøte i desember 2020. Utbetaling i 2021 gjelder oppgjør for 2020.

Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år

Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring						
	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
Godtgjørelse for styret						
Ressem, Toril Bariusdotter	lønn i kroner			259 947	263 000	276 388
Styreleder, 26.02.20-	endring i prosent			0,0 %	1,2 %	5,1 %
Enger, Anne	lønn i kroner	237 582	238 900	259 947		
Styreleder, 18.02.16-26.02.20	endring i prosent	4,2 %	0,6 %	8,8 %		
Almlid, Torbjørn	lønn i kroner			181 763	184 000	193 363
Nestleder, 26.02.20-	endring i prosent			0,0 %	1,2 %	5,1 %
Berge, Tor E	lønn i kroner	165 560	166 500	181 763		
Nestleder 18.02.16-26.02.20	endring i prosent	4,3 %	0,6 %	9,2 %		
Andersen, Irene Dahl	lønn i kroner					140 825
Styremedlem, 15.02.22-	endring i prosent					0,0 %
Christensen, Per Hillestad	lønn i kroner				134 000	140 825
Styremedlem, 16.03.22-	endring i prosent				0,0 %	5,1 %
Drønen, Kaija Elde	lønn i kroner	117 887	119 400	119 400		
Styremedlem, 13.02.14-26.02.20	endring i prosent	10,2 %	1,3 %	0,0 %		
Gladhaug, Ivar Prydz	lønn i kroner			119 400	134 000	140 825
Styremedlem, 26.02.20-	endring i prosent			0,0 %	12,2 %	5,1 %
Høgø, Daniel Martin	lønn i kroner		119 400	119 400	146 334	140 825
Styremedlem, 20.12.18-15.02.22	endring i prosent		0,0 %	0,0 %	22,6 %	-3,8 %
Hovde, Øistein	lønn i kroner			105 543	134 000	140 825
Styremedlem, 18.03.20-	endring i prosent			0,0 %	27,0 %	5,1 %
Hurum, Jørgen	lønn i kroner	118 717	119 400	119 400		
Styremedlem, 16.03.13-17.03.20	endring i prosent	4,3 %	0,6 %	0,0 %		
Kyllingstad, Maren	lønn i kroner	118 717				
Styremedlem, 18.02.16-31.10.18	endring i prosent	4,3 %				
Nielsen, Marianne	lønn i kroner	118 717	119 400	119 400	157 403	141 575
Styremedlem, 16.03.17-	endring i prosent	4,3 %	0,6 %	0,0 %	31,8 %	-10,1 %
Svendsen, Torleiv	lønn i kroner				134 000	140 825
Styremedlem, 16.03.21-	endring i prosent				0,0 %	5,1 %
Talsnes, Ove	lønn i kroner	118 717	119 400	119 400	134 000	
Styremedlem, 01.05.10-16.03.21	endring i prosent	4,3 %	0,6 %	0,0 %	12,2 %	
Taralrud, Torunn Aass	lønn i kroner			119 400	134 000	140 825
Styremedlem, 26.02.20-	endring i prosent			0,0 %	12,2 %	5,1 %
Tønnessen, Kjell-Petter	lønn i kroner	118 717	119 400	119 400		
Styremedlem, 18.02.16-26.02.20	endring i prosent	4,3 %	0,6 %	0,0 %		
Vistekleiven, Iselin	lønn i kroner				139 403	140 825
Styremedlem, 17.12.20-	endring i prosent				0,0 %	1,0 %
Aass, Halfdan	lønn i kroner					140 825
Styremedlem, 15.02.22-	endring i prosent					0,0 %

Tabellen viser årlig endring i styregodtgjørelse. For styremedlemmer som har sittet og mottatt godtgjørelse for deler av et år, er godtgjørelsen annualisert.

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Sykehuset Innlandet HF for regnskapsåret 2022.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til vedtekter for Sykehuset Innlandet HF § 8 bokstav a, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.