

SAK NR 037-2021

VIRKSOMHETSSTRATEGI FOR SYKEHUSET INNLANDET 2022-2025

Forslag til

VEDTAK:

1. Styret godkjenner foretakets virksomhetsstrategi for perioden 2022-2025.
2. Styret ber om at det iverksettes nødvendige omstillingstiltak i planperioden i tråd med føringer i virksomhetsstrategi 2022-2025. Endringer som gjennomføres skal være i tråd med det framtidige målbildet.
3. Styret skal holdes oppdatert gjennom måneds- og tertialrapportering.

Brumunddal, 15. april 2021

Alice Beathe Andersgaard
administrerende direktør

Bakgrunn

Sykehuset Innlandet har utarbeidet virksomhetsstrategi for foretaket for perioden 2022-2025 (vedlegg 1).

Foretaksmøtet i Helse Sør-Øst RHF godkjente 8. mars 2019 at Sykehuset Innlandet kan endre sykehusstruktur i tråd med det framtidige målbildet. Strategiske prioriteringer og mål i arbeidet mot målbildet er innarbeidet i virksomhetsstrategien.

For å møte utfordringene i neste planperiode vil Sykehuset Innlandet ha følgende hovedmål:

1. Utvikle bærekraft for en endret sykehusstruktur
2. Integrert behandling av samtidige somatiske og psykiske helseutfordringer
3. Videreutvikle pasientbehandling, kvalitet og brukervedvirkning
4. Desentralisere tjenester og god samhandling med primærhelsetjenesten
5. Ivareta likeverdige tjenester, akuttmedisinsk hjelp og transport
6. Være et ledende innovasjonssykehus med gode og integrerte forskningsmiljøer

Virksomhetsstrategien gir mål i et perspektiv på fire år, mens foretakets utviklingsplan legger føringer fram mot 2035. Virksomhetsstrategien er en operasjonalisering av de første fire årene i Utviklingsplanen innenfor rammer i økonomisk langtidsplan (ØLP). Økonomisk langtidsplan for 2022-2025 vil bli lagt fram for styret som egen sak i styremøtet i mai. Virksomhetsstrategi og økonomisk langtidsplan gjelder for samme planperiode og er gjensidig avhengige av hverandre. Både virksomhetsstrategi og økonomisk langtidsplan rulleres årlig.

Prioriteringer i pasientbehandlingen, kvalitet, kompetanse, teknologisk utvikling og drift er beskrevet i foretakets virksomhetsstrategi. Virksomhetsstrategien har et kapittel for hvert av de seks hovedmålene.

Foretaket har etablert et organisasjonsutviklingsprogram som skal lede arbeidet med samhandling, desentralisering av spesialisthelsetjenester og videreutvikling av prehospitale tjenester. Samling av fag, funksjoner og avdelinger er sentralt i utvikling av en framtidig virksomhetsmodell for Sykehuset Innlandet. I løpet av planperioden skal foretaket utvikle og implementere ny organisasjons- og ledelsesmodell.

Medisinskfaglige prioriteringer, aktivitetsforutsetninger og økonomiske rammebetingelser er sentrale elementer for å kunne innfri det ansvaret Sykehuset Innlandet har for å gi spesialisthelsetjenester til befolkningen.

Administrerende direktørs vurdering

Vedlagte virksomhetsstrategi for perioden 2022-2025 beskriver det faglige utfordringsbildet og mål for neste planperiode.

Endringer og omstillingsarbeid som gjøres i planperioden skal være i tråd med det framtidige målbildet. Tillitsvalgte og vernetjenesten skal involveres i arbeidet og ansatte få mulighet til å medvirke i det pågående omstillingsarbeidet.

Sykehuset Innlandet vil fortsette arbeidet med å utvikle pasientforløp for å redusere uønsket variasjon i pasientbehandlingen. Som virkemiddel skal teknologiske løsninger for forenkling og standardisering av arbeidsprosesser tas i bruk.

Selvbetjeningsteknologi som muliggjør behandling nær eller i hjemmet skal implementeres. Det forventes at digital hjemmeoppfølging/-konsultasjoner for pasienter vil bli en større del av tilbudet til spesialisthelsetjenesten framover. Disse prosessene skal bidra til at befolkningen i Innlandet skal få gode og likeverdige spesialisthelsetjenester.

Vedlagte virksomhetsstrategi legger føringer for faglige mål og effektiv ressursstyring i planperioden slik at Sykehuset Innlandet får tilstrekkelig faglig og økonomisk bærekraft fram mot etablering av en ny sykehusstruktur.

Vedlegg: Virksomhetsstrategi 2022-2025 for Sykehuset Innlandet HF