

NOTAT

Til: Styret i Sykehuset Innlandet HF

Fra: Administrerende direktør Alice Beathe Andersgaard

Dato: 13. april 2021

Sak: Organisasjonsutviklingsprogrammet

Sykehuset Innlandet etablerte høsten 2020 et organisasjonsutviklingsprogram (OU-program) for å kunne koordinere, styre og følge opp implementeringen av prosjekter og aktiviteter i videreutviklingen av organisasjonen på kort og lang sikt i tråd med det framtidige målbildet.

Programdirektør ble tilsatt i februar 2021. Programstaben er etablert og består av ansatte fra de ulike stabsavdelingene i foretaket. OU-programmet har fram til nå gjennomført nødvendige forberedelser og planlegging for å konkretisere en milepælsplan for de ulike OU-aktivitetene som må gjennomføres på kort, mellomlang og lang sikt. Det er gjennomført interne avklaringer om pågående OU-aktiviteter for å sikre god samhandling mellom alle aktørene som planlegger og gjennomfører organisasjonsutvikling i divisjoner og staber.

Neste fase i programmet er å utvikle og forankre en detaljert gjennomføringsplan for både å tydeliggjøre målbildet, men også treffe nødvendige tiltak for å sikre en god pasientbehandling innenfor faglige og ressursmessige rammer fram mot det framtidige målbildet. Dette skal skje i nært samarbeid med Brukerutvalget og kommunene i Helsefellesskapet.

Sykehuset Innlandets organisasjonsutviklingsarbeid fram mot det framtidige målbildet er et komplekst og omfattende arbeid. Målet er at organisasjonsutviklingstiltakene skal gjennomføres av foretakets egne ansatte i så stor grad som mulig. Det er imidlertid en utfordring å frigjøre egne ressurser til OU-aktiviteter sett i lys av de driftsmessige utfordringene foretaket står overfor. OU-programmet vil med støtte av innleide konsulenter utarbeide en detaljert milepælsplan med nødvendige aktiviteter og prosjekter. Ambisjonen er å ha en konkret gjennomføringsplan klar i løpet av juni 2021. Milepælsplanen skal dekke både det korte, det mellomlange og det lange perspektivet i OU-arbeidet.