

Protokoll

fra styremøte i Sykehuset Innlandet HF

Tid: Onsdag 27. august 2025 kl. 0930-1530

Sted: Sykehuset Innlandet Sanderud

Fra styret:

Styreleder Eli Giske, nestleder Halfdan Aass, Irene Dahl Andersen, Bjarne Eiolf Holø, Ragnhild Aalstad (fra kl. 1000), Ivar P. Gladhaug, Peggy Sandbekken, Øistein Hovde, Tone Kristine Amundgaard, Ann Charlène Olsen Letnes og Per H. Christensen

Fra administrasjonen:

Administrerende direktør Alice Beathe Andersgaard, administrasjonsleder Linda Nyfløt, økonomidirektør Sverre Vatnøy, direktør Medisin og helsefag Ellen H. Pettersen, ass. direktør Medisin og helsefag Yvonne C. Hagen, HR-direktør Cecilie Dobloug Nyland og kst. kommunikasjonsdirektør Anette Løberg

I tillegg møtte:

Spesialrådgiver Jon Petter Blixt, kst. forskningsdirektør Britt Rydjord, personvernombud Birgit Hovde, divisjonsdirektør Psykisk helsevern Benedicte Thorsen-Dahl og avdelingssjef Harald Aasen

Fra Brukerutvalget:

Nils Erling Myhr (leder) og Ola Aarvik (nestleder)

Referent: Linda E. Nyfløt

Temasaker:

- ***Forskning i Sykehuset Innlandet***
ved kst. forskningsdirektør Britt Rydjord
- ***Fokusområde høykostmedisiner***
ved direktør Medisin og helsefag Ellen H. Pettersen

Omvisning

- ***I akuttbygget med voksenmottak og BUP akutt og avdeling for alderspsykiatri***
ved divisjonsdirektør Psykisk helsevern Benedicte Thorsen-Dahl og avdelingssjef Harald Aasen

SAK 067 – 2025

GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Styrets enstemmige vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

SAK 068 – 2025

GODKJENNING AV PROTOKOLL OG B-PROTOKOLL FRA STYREMØTE 18. JUNI I SYKEHUSET INNLANDET HF

Styrets enstemmige vedtak

Protokoll og B-protokoll fra styremøtet 18. juni 2025 godkjennes.

SAK 069 – 2025

MÅNEDSRAPPORT ETTER JUNI OG JULI 2025

Oppsummering

I denne saken gjennomgås resultater for kvalitet, bemanning, aktivitet og økonomi. Ventetiden for ventende og antall ventende har økt i juli, en trend foretaket har erfart fra tidligere års sommerferieavvikling. Det er planlagt ekstraordinær poliklinikk i høst, i tillegg til øvrige pågående og planlagte tiltak. Antall langtidsventende er redusert til 38 pasienter. Ventetiden for påbegynt helsehjelp er lavere enn i 2019. På grunn av overgangen til DIPS Arena, er resultatene for ventetider beheftet med en viss usikkerhet.

Reduksjonen i andel fristbrudd for påbegynt helsehjelp er omtrent lik økningen i andel fristbrudd for ventende, og det er ventet at andel fristbrudd for påbegynt helsehjelp vil øke de kommende månedene.

Kravene til aktivitetsmål for døgnbehandling, dag- og poliklinisk aktivitet innenfor fagområdene psykisk helsevern voksne og psykisk helsevern barn og unge, skal være høyere i 2025 sammenlignet med 2024. Tjenesteområdet psykisk helsevern barn og unge oppfyller aktivitetsmålene for alle de tre fagområdene. Psykisk helsevern voksne ligger etter for året på alle områdene, og oppfyller dermed ikke aktivitetsmålene.

Aktiviteten innenfor somatiske tjenester målt i DRG-poeng (døgn, dag og poliklinikk) er i juli 1,1 prosent høyere enn budsjettert. Det har i juli vært 11,3 prosent høyere poliklinisk aktivitet enn planlagt. Akkumulert per juli er aktiviteten 0,6 prosent høyere enn budsjettert. Sammenlignet med samme periode i 2024, er det en økning i antall DRG-poeng på 0,6 prosent.

Bemanningsnivået for juli måned ligger 60 brutto månedsverk høyere enn periodisert bemanningsbudsjett. 44 månedsverk skyldes implementeringen av DIPS Arena, og vil bli redusert neste måned. Avviket mot budsjett er redusert med 43 brutto månedsverk sammenlignet med juni. Det forventes at avviket mot budsjett reduseres ytterligere i august og september. Perioden fra oktober til og med desember vil være utfordrende på grunn av budsjettert bemanningsnivå.

Sykefraværstallene for juni viser 6,9 prosent, som er 0,6 prosentpoeng lavere enn samme måned i fjor. Kostnader til vikarbyrå er redusert med om lag seks millioner kroner sammenlignet med samme perioden i 2024.

Foretaket har i juni et negativt resultat på 18,7 millioner kroner, med et negativt budsjettavvik på 23 millioner kroner. I juli har foretaket et positivt resultat på åtte millioner kroner, noe som er 3,8 millioner kroner foran budsjett. Akkumulert for året har foretaket per juli et positivt resultat på 31 millioner kroner, noe som er 2,3 millioner kroner foran budsjett.

Foretaket opprettholder prognosen med et resultatmål på 50 millioner kroner for 2025. For å nå målet, må foretaket ha et positivt økonomisk resultat på 3,7 millioner kroner per måned i gjennomsnitt ut året. Prognosen er basert på resultatet hittil i år og forventet utvikling utover året.

Kommentarer i møtet

Styret registrerer flere gode resultater i månedsrapporten, men bemerker at resultatutviklingen i den underliggende driften er sårbar og sier foretaket må arbeide hardt og målrettet for å nå budsjetterte mål for 2025, for derved også å sikre god inngangsfart inn i 2026.

Styret berømmer divisjoner med positivt økonomisk resultat, men uttrykker bekymring for resultatutviklingen for de to store somatiske divisjonene og divisjon Prehospitale tjenester. Styret er særlig opptatt av bemanningsutvikling i forhold til aktivitetsnivå. Styret mener det er vesentlig å styrke gjennomføringen av innførte tiltak, og setter pris på at foretaket vurderer nye tiltak kontinuerlig som en naturlig del av daglig drift og foretakets virksomhetsstyring.

Styret forstår foretakets bruk av ekstraordinær poliklinikk for å redusere ventetider og fristbrudd etter sommerferieavviklingen, men er opptatt av at tiltaket er midlertidig.

Styrets enstemmige vedtak

1. Styret tar månedsrapport etter juni og juli 2025 til orientering.
2. Styret forventer at arbeidet med ventetider videreføres og at kravet gitt i oppdragsdokumentet oppfylles.
3. Styret registrerer at det er et betydelig og vedvarende overforbruk av brutto månedsverk og innleie innenfor enkelte deler av foretaket, og påpeker at trenden må snus for at foretaket skal nå sine økonomiske mål.
4. Styret ber administrerende direktør om å styrke gjennomføringen av eksisterende økonomiske tiltak samt gjennomføre nye tiltak som sikrer at årets resultatmål nås.

Kommentar til vedtakspunkt 4 fra styremedlem Tone Kristine Amundgaard:

Målene i virksomhetsstrategi gjennom ulike tiltak må være førende. Ifølge oppdrag og bestillingsdokumenter er fleksible arbeidstidsordninger og faste hele stillinger viktig element i å være en foretrukken arbeidsplass, beholde og rekruttere. Langvakter skal være frivillig og gjøres i nært samarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten.

SAK 070 – 2025

TILLEGGSdokUMENT TIL OPPDRAG OG BESTILLING 2025

Oppsummering

Helse Sør-Øst RHF sendte tilleggsdokument til Oppdrag og bestilling 2025 til alle helseforetak og de fem private ideelle sykehusene juli i år. Tilleggsdokumentet omfatter styringsbudskap som Helse Sør-Øst RHF har mottatt fra Helse- og omsorgsdepartementet, og styringsbudskap som er forankret i vedtak i styret i Helse Sør-Øst RHF etter at oppdrag og bestilling til helseforetakene ble utarbeidet.

Tilleggsdokumentet gir føringer til Sykehuset Innlandet om forsterket pasientbehandling innenfor kreftområdet, psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling, samt innenfor svangerskaps-, fødsels- og barselomsorgen. Videre skal foretaket bidra til kartlegging av beredskapskapasiteter og innføre nytt krisestøtteverktøy.

Styringsbudskapet fra tilleggsdokumentet følges opp i virksomhetsplanleggingen og rapportering på samme måte som styringsbudskapene som inngår i Oppdrag og bestilling 2025.

Kommentarer i møtet

Styret har ingen særskilte kommentarer til saken.

Styrets enstemmige vedtak

Styret ber om at styringsbudskapene gitt i «Tilleggsdokument til Oppdrag og bestilling 2025 for helseforetak og private ideelle sykehus i Helse Sør-Øst» følges opp.

SAK 071 – 2025

PROTOKOLL FRA FORETAKSMØTET MELLOM HELSE SØR-ØST RHF OG SYKEHUSET INNLANDET HF 20. JUNI 2025

Oppsummering

Fredag 20. juni 2025 ble det avholdt foretaksmøte i Sykehuset Innlandet HF. Møtet ble gjennomført som felles foretaksmøte for Vestre Viken HF, Sykehuset Innlandet HF og Sykehuset Østfold HF.

Foretaksmøtet behandlet følgende saker «Årlig melding 2024, jf vedtektenes § 6 og 14», «Godkjenning av styrets forslag til årsregnskap og årsberetning 2024. Jf lov om helseforetak § 43 og vedtektene § 6», «Godkjenning av revisors godtgjørelse, jf lov om helseforetak § 44» og «Godkjenning av helseforetakets retningslinjer for lederlønn og lønnsrapport, jf. vedtektene § 8a».

Kommentarer i møtet

Styret har ingen særskilte kommentarer til saken.

Styrets enstemmige vedtak

Styret tar protokoll fra foretaksmøtet mellom Helse Sør-Øst RHF og Sykehuset Innlandet HF 20. juni 2025 til orientering.

SAK 072 – 2025

ENDRING I PERSONVERNEOMBUDROLLEN – KONSERNFELLES PERSONVERNEOMBUD

Oppsummering

Det er utnevnt ett konsernfelles personvernombud i Helse Sør-Øst, som overtar rene personvernombudsoppgaver fra helseforetakene. Organiseringen av personverntjenesten i Sykehuset Innlandet er endret i tråd med Oppdrag og bestilling 2025. Personvernombudet i Sykehuset Innlandet får omgjort sin rolle til personvernleder.

Kommentarer i møtet

Styret omtaler behovet for god og forutsigbar arbeidsflyt i saker som gjelder personvern og tydelige beskrivelser av roller og ansvar knyttet til den nye ordningen.

Styrets enstemmige vedtak

1. Styret tar endret organisering av personvernombudsrollen til orientering.
2. Styret ber administrerende direktør følge opp endringene for etableringen av personvernombuds-ordning med ett konsernfelles personvernombud for alle helseforetak i Helse Sør-Øst gjeldende 15. september 2025, i tråd med Oppdrag og bestilling 2025.

SAK 073 – 2025

TILTAKSOMRÅDE GOD DRIFT – STATUS I ARBEIDET MED RESSURSSTYRING

Oppsummering

Ressursstyring er et av satsningsområdene innenfor tiltaksområdet God drift. Sykehuset Innlandet har de siste årene forsterket arbeidet med ressursstyring, og arbeidet foregår langs syv akser:

- bemanningsplanlegging
- utprøving av bemanningsenhet
- veiledning og opplæring
- utprøving av alternative arbeidstidsordninger
- analyser og tilgjengeliggjøring av virksomhetsdata
- arbeidsflyt og oppgavedeling
- økt partssamarbeid

God ressursstyring handler om å benytte ressursene på en mest mulig hensiktsmessig måte ut ifra aktivitet, tilgjengelig kompetanse, ansattes ønsker og innenfor rammene av relevant lov- og avtaleverk. En forutsetning for å lykkes med god ressursstyring, er et godt partssamarbeid, og foretaket viderefører arbeidet med å utvikle partssamarbeidet på alle nivåer i organisasjonen.

Foreløpige resultater av gjennomførte driftsanalyser i divisjon Elverum-Hamar legges fram for styret, inkludert forslag til utprøvinger.

Kommentarer i møtet

Styret takker for et godt saksgrunnlag som presenterer status for tiltaksområdet på en oversiktlig måte. Styret mener de framlagte driftsanalysene er interessante og relevante, og forventer at resultatene tas med i utviklings- og forbedringsarbeidet; til beste for pasienter og medarbeidere. Styret støtter det videre arbeidet, og imøteser framstillinger av målbare effekter av tiltak og utprøvinger.

Styrets enstemmige vedtak

Styret tar saken «Tiltaksområde God drift – status i arbeidet med ressursstyring» til orientering.

SAK 074 – 2025

REDEGJØRELSE – ANDELEN KVINNER OG MENN ANSATT I LEDERSTILLINGER I SYKEHUSET INNLANDET HF

Oppsummering

I etterkant av beslutningen om å gå fra geografisk organisering av de somatiske divisjonene til fagorganisering, har styret i Sykehuset Innlandet bedt om en redegjørelse knyttet til at helseforetakets ledergruppe synes å ha en større andel kvinner enn menn i nivå 2-lederstillinger.

Styresaken redegjør for helseforetakets policy knyttet til likestilling og kjønnsbalanse, andelen kvinner og menn i ledergruppa og i lederstillinger generelt i Sykehuset Innlandet, samt innplassering i nye direktørstillinger.

Kommentarer i møtet

Styret takker for redegjørelsen, og uttrykker generelt at mangfold i ledergrupper kan bidra til ulike perspektiver og god dynamikk.

Styrets enstemmige vedtak

Styret tar redegjørelsen om andel kvinner og menn ansatt i lederstillinger i Sykehuset Innlandet HF til orientering.

SAK 075 – 2025

ÅRSPLAN FOR STYREMØTER 2026

Oppsummering

Saken presenterer forslag til årsplan for styremøter i 2026.

Kommentarer i møtet

Styret støtter forslag til årsplan, men ønsker å legge til temaene samhandling med kommunene og status medisinsk-teknisk utstyr. Styret fremhever også behovet for systematisk gjennomgang av tiltak, inkludert vurdering av effekt.

Styret ber administrasjonen vurdere hensiktsmessig tidspunkt for styrets egenevaluering med tanke på oppnevning av nye styremedlemmer.

Styremøtet 25. februar sammenfaller med vinterferie for skoleelever i Innlandet.

Styrets enstemmige vedtak

Styret vedtar årsplan for styremøter i 2026 og ber om at innspillene som framkom i møtet forsøkes innarbeidet i planen.

SAK 076 – 2025

REFERATER FRA MØTER I BRUKERUTVALGET 16. JUNI OG FRA UNGDOMSRÅDET 11. JUNI 2025 I SYKEHUSET INNLANDET HF

Leder Nils Erling Myhr orienterte fra møtene. Det ble også avholdt møte i Brukerutvalget mandag 25. august. Kort redegjørelse fra sakene fra møtet.

Styrets enstemmige vedtak

Styret tar referater fra møter i Brukerutvalget 16. juni og fra Ungdomsrådet 11. juni 2025 i Sykehuset Innlandet HF til orientering.

SAK 077 – 2025

ORIENTERINGER FRA STYRELEDER

Styreleder orienterte om følgende saker:

1. Helse Sør-Østs redegjørelse for aktsomhetsvurderinger2024– ett vedlegg

Styrets enstemmige vedtak

Styret tar redegjørelsen fra styreleder til orientering.

SAK 078 – 2025

ORIENTERINGER FRA ADMINISTRERENDE DIREKTØR

Administrerende direktør orienterte om følgende saker:

1. Fra Helse Sør-Øst RHF: Foreløpig protokoll fra styremøtet 19. juni 2025 – ett vedlegg
2. Skriftlig spørsmål fra Anna Molberg (H) til helse- og omsorgsministeren - ett vedlegg

Fra Sykehuset Innlandet HF:

3. Vedtak om akkreditering etter NS ISO 15189– tre vedlegg

Viktig anerkjennelse for laboratoriene

Divisjon Medisinsk service har fått akkreditering etter den internasjonale standarden NS-EN ISO 15189 for medisinske laboratorier.

Akkrediteringen er et formelt bevis på at laboratoriene opererer etter strenge kvalitetskrav og leverer presise og pålitelige analyser. Akkrediteringen er resultatet av omfattende arbeid, og markerer en viktig milepæl for divisjonen.

Arbeidet med akkrediteringen har pågått i lang tid, og de ansatte i divisjonen har lagt ned en enorm innsats.

4. Utredning samling Solås og Ottestad - ett vedlegg

5. Siste nytt om SI – muntlig orientering

- *Dialogmøter*

De to neste ukene gjennomføres dialogmøter med kommunene. Formålet med møtet er en uformell dialog om hvordan vi som partnere kan utnytte mulighetene i vår samhandling, for å håndtere felles utfordringer, og sikre bærekraftige tjenester for innbyggere. Til møtet er ordførere, kommunedirektører og helse og omsorgssjefer invitert, sammen med ledelsen i Helsefellesskap Innlandet, styreleder i SI, samhandlingsrådgiver hos begge parter og representanter fra KS Innlandet.

- *Vi er et kloke valg-sykehus*

Sykehuset Innlandet er opptatt av å redusere overdiagnostikk og overbehandling i spesialisthelsetjenesten, og har arbeidet for å bli et såkalt kloke valg-sykehus. Gjør kloke valg-kampanjen er et initiativ fra Den norske legeforening. Kampanjen legger vekt på at mange undersøkelser og

behandlinger ikke bare er unødvendige, men også kan være skadelige for pasientene.

Som en del av dette, er det utarbeidet kriterier for å kunne kalle seg et kloke valg-sykehus. Sykehuset Innlandet har arbeidet for å oppfylle disse kriteriene, og sendte i juni en signert avtale til legeforeningen. Etter et møte med legeforeningen mandag 25. august, ble det klart at Sykehuset Innlandet kan kalle seg et kloke valg-sykehus.

Det er vi stolte av og glade for.

Å være et kloke valg-sykehus, dreier seg om å bli enda mer bevisste på valgene vi tar. Valgene skal være profesjonsledede, kunnskapsbaserte, tverrfaglige og pasientrettede. Kloke valg i sykehus handler om kvalitet og pasientsikkerhet, og at alt vi gjør skal komme til nytte for pasienten.

- *Prosjekt X – bo trygt hjemme*

Helse- og omsorgsminister Jan Christian Vestre holdt pressekonferanse om «Ventetidsløftet og fremtiden til vår felles helsetjeneste» 26. juni.

Vestre presenterte Prosjekt X som handler om å skape framtidens helsetjeneste. Prosjektet «Bo trygt hjemme» ble omtalt som Prosjekt X-2, og er en av ti innovasjons- og pilotprosjekter som Regjeringen og KS mener kan gi ny kunnskap og erfaring, og som flere kan lære av.

«Bo trygt hjemme» er et samhandlingsprosjekt mellom Lillehammer kommune og Sykehuset Innlandet. Prosjektet handler om å gi eldre hjemmeboende gode og sammenhengende tjenester, slik at de trygt kan bo lengre hjemme.

Vi kan være stolte over at Regjeringen og KS har lagt merke til «Bo trygt hjemme» og følger med på resultatene. Det kommunen og sykehuset forsøker å få til, skal komme pasientene og innbyggerne til gode.

- *Videreutvikling av Sykehuset Innlandet*

Statsministeren og helse- og omsorgsministeren besøkte 2. august sykehustomta for Mjøssykehuset i Moskogen i Moelv. De hadde med signaler om at regjeringen vil prioritere lånesøknaden for å videreutvikle Sykehuset Innlandet på neste års statsbudsjett.

- *Besøk av helse- og omsorgsministeren*

Helse- og omsorgsminister Jan Christian Vestre med følge møtte 4. august våre ansatte, ledere, tillitsvalgte og verneombud da de besøkte sykehusene på Lillehammer og Tynset. Statsråden fikk blant annet høre om arbeidet med Ventetidsløftet, videreutvikling av Sykehuset Innlandet, VIP-prosjektet og SAMBA-prosjektet.

Besøket var en del av Vestres «sommerturné» hvor han har vært på sykehus over hele landet for å høre hvordan sykehusene har jobbet med Ventetidsløftet og hvordan de skal jobbe framover for holde ventetidene lave.

Arbeidet Sykehuset Innlandet har gjort for å redusere ventetider og fristbrudd, er veldig bra og må fortsette. Det var ett av budskapene fra Vestre.

Styrets enstemmige vedtak

Styret tar redegjørelsen fra administrerende direktør til orientering.

SAK 079 – 2025

EVENTUELT

Møte ble lukket med henvisning til Helseforetakslovens paragraf 26a punkt 1, av personvern hensyn.

Styrets medlemmer mottok 24.august e-post fra en pasient.

Personvernombud Birgit Hovde orienterte om den pågående saken.

Møtet ble hevet klokka 15.30.

Sanderud, 27. august 2025

Eli Giske
styreleder

Halfdan Aass
nestleder

Ragnhild Aalstad

Tone Kristine Amundgaard

Irene Dahl Andersen

Per Christensen

Ivar P. Gladhaug

Bjarne Eiolf Holø

Peggy Sandbekken

Ann Charlène Olsen Letnes

Øistein Hovde

Linda E. Nyfløt
referent