SYKEHUSET INNLANDET

Protokoll
fra styremøte i Sykehuset Innlandet HF

Tid: Torsdag 17. september 2026 kl. 09.30-15.00

Sted: Sykehuset Innlandet Brumunddal

Fra styret:
Styreleder Eli Giske, nestleder Halfdan Aass, Irene Dahl Andersen, Kristin Pundsnes, Bjarne Eiolf Holø, Rigmor Aasrud, Stein-Helge Tingvoll (vara)Tone Kristine Amundgaard og Per H. Christensen

Forfall:
Bjørn Lien, Øistein Hovde og Ann Charlène Olsen Letnes

Fra Brukerutvalget:
Nils Erling Myhr (leder) og Ola Aarvik (nestleder)

Fra administrasjonen:
Administrerende direktør Alice Beathe Andersgaard, administrasjonsleder Linda Nyfløt, direktør Medisin og helsefag Ellen H. Pettersen, direktør HR, organisasjonsutvikling og HMS Cecilie Dobloug Nyland, direktør Økonomi og virksomhetsstyring Sverre Vatnøy og kommunikasjonsrådgiver Anette Løberg

Referent: Linda E. Nyfløt

I tillegg møtte:
Hilde Sørli og Stine Svanheim

Temasak:
Digital hjemmeoppfølging ved Hilde Sørli

SAK 079 – 2026
GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Styrets enstemmige vedtak:
Innkalling og saksliste til styremøte 17. september 2026 godkjennes.

SAK 080 – 2026
GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA EKSTRAORDINÆRT STYREMØTE 19. AUGUST 2026 I SYKEHUSET INNLANDET HF

Styrets enstemmige vedtak

Protokoll fra ekstraordinært styremøte 19. august 2026 godkjennes.

SAK 081 – 2026
TERTIALRAPPORT ANDRE TERTIAL 2026 FOR SYKEHUSET INNLANDET

Oppsummering

Det fremmes årlig to tertialrapporter for styret etter henholdsvis første og andre tertial. For tredje tertial utarbeides årlig melding. Status innenfor pasientbehandling, kvalitet, HR, økonomi og andre innsatsområder gjennomgås.

Gjennomsnittlig ventetid for pasienter som har fått påbegynt helsehjelp, var 74 dager ved utgangen av august, noe som er over målkravet. Ventetiden for ventende pasienter er redusert med tre dager sammenlignet med august 2025. Antall fristbrudd for ventende pasienter er nå lavere enn nivået i 2019, mens fristbrudd for avviklede fortsatt er høy (6,6 prosent). Foretaket viderefører og forsterker tiltak innenfor alle fagområder, for å sikre varig reduksjon i ventetider og fristbrudd. Planlegging av arbeidet for å nå det nye målet om 60 dagers ventetid til behandlingsstart pågår.

Arbeidet med Kloke valg, skrøpelighetsvurderinger og mer målrettet bruk av bildediagnostikk, vurderes å understøtte målet om god kvalitet, økt pasientsikkerhet og bedre ressursutnyttelse.

Bemanningsutviklingen har stabilisert seg gjennom 2026, og utviklingen de siste månedene har vært mer positiv enn tidligere i året. Bemanningsforbruket nærmer seg budsjettert nivå, og foretaket forventer at utviklingen gjennom resten av året vil bidra til ytterligere forbedringer. Faktisk bemanningsforbruk i august er 141 brutto månedsverk lavere enn budsjett. Hittil i år utgjør merforbruket ti brutto månedsverk (0,14 prosent), mens gjennomsnittlig avvik i samme periode i fjor utgjorde 79 brutto månedsverk (1,14 prosent). Bruk av innleide ressurser fra bemanningsbyråer er i hovedsak knyttet til manglende spesialistdekning i Psykisk helse- og rusklinikk.

Aktiviteten målt i antall DRG-poeng (døgn, dag og poliklinikk) i august ligger 3,9 prosent lavere enn budsjett. Per august er foretakets aktivitet 0,8 prosent lavere enn budsjettert. Sammenlignet med samme periode i 2025 er aktiviteten 0,8 prosent høyere. Tjenesteområdene innenfor psykisk helsevern og rus oppfyller samlet sett prioriteringsmålet for polikliniske opphold, liggedøgn og utskrivninger per august.

Foretaket har i august et resultat på pluss 3,2 millioner kroner eksklusive forserte avskrivninger, noe som gir et negativt budsjettavvik på 7,9 millioner kroner. Driftsresultatet før avskrivninger og finans (EBITDA) viser i august et negativt budsjettavvik på 8,2 millioner kroner.

Resultatet per august er i stor grad påvirket av endrede pensjonsforutsetninger som følge av revidert nasjonalbudsjett 2026. Korrigert for pensjonseffekten er resultatet i august 10,6 millioner kroner, som er 0,6 millioner kroner svakere enn budsjett.

Akkumulert for året har foretaket per august et negativt resultat på 47,8 millioner kroner, noe som er 137 millioner kroner etter budsjett. Driftsresultatet før avskrivninger og finans (EBITDA) viser akkumulert per august et negativt budsjettavvik på 163 millioner kroner.

Foretaket har etter resultatet per august nedjustert årsprognosen til minus 50 millioner kroner, eksklusive effekten av forserte avskrivninger. Nedjusteringen ses i sammenheng med forhold som i liten grad var kjent da budsjettet ble vedtatt: Bortfall av forventet basisbevilgning, redusert basis som følge av endringer i pensjonsforutsetningene, reduserte inntekter som følge av justeringer i ISF-enhetsprisen og reduserte refusjonstakster utgjør samlet en negativ resultateffekt på om lag 145 millioner kroner.

Kommentarer fra møtet

Styret gratulerer Sykehuset Innlandet etter at VIP-prosjektet/Bo bedre hjemme vant Helse Sør-Øst RHFs forbedringspris i forbindelse med den regionale pasientsikkerhetsuka 2026.

Styret bemerker at foretaket arbeider godt med ventetider og bemanning, og at resultatene viser god utvikling flere steder. Styret ønsker på et egnet tidspunkt mer informasjon om foretakets arbeid for å redusere utgifter til innleie og andre driftskostnader. Styret ønsker også informasjon om vurderinger knyttet til tempo i arbeidet med tiltak.

Styret understreker betydningen av å nå de økonomiske målene resten av året. Styret ser at en del av avviket knyttet til økonomisk resultat, skyldes ytre faktorer som foretaket ikke var kjent med da årets budsjett ble utarbeidet.

Representanter valgt av og blant de ansatte leverer en protokolltilførsel etter å ha framsagt kritikk og utrykt bekymring knyttet til lederendringen i Kirurgisk klinikk.

Styrets enstemmige vedtak

1. Styret tar aktivitets-, kvalitets- og økonomirapport for andre tertial 2026 til orientering.

2. Styret konstaterer at den økonomiske utviklingen i foretaket er svekket gjennom andre tertial. Styret understreker at det er viktig at foretaket holder seg innenfor de tildelte økonomiske rammene og forutsetter at nødvendige tiltak videreføres og forsterkes for å bedre den økonomiske utviklingen.

3. Styret tar til etterretning at årsprognosen er endret fra 0 til et negativt resultat på 50 millioner kroner (eksklusive forserte avskrivninger). Styret er ikke tilfreds med den økonomiske utviklingen. Styret registrerer at endrede budsjettforutsetninger som ikke var kjent ved budsjettvedtaket, har svekket resultatforutsetningene med om lag 145 millioner kroner for 2026.
4. Styret ber om at arbeidet for å redusere ventetidene fortsetter i tråd med fastsatte mål.

Protokolltilførsel fra ansattes representanter Tone K. Amundgaard, Per Christensen og Stein-Helge Tingvoll:

Ansattes representanter mener at beslutningen om kirurgisk klinikkdirektørs avgang er en stor feil for foretaket og har stoppet opp viktig systematisk forbedringsarbeid og påført organisasjonen stor uro. Driftsituasjonen i flere deler av foretaket er krevende på grunn av mangel på kompetanse, sykefraværet er høyt og psykososial belastning for ansatte og ledere er bekymringsfull. De økonomiske rammene vil ikke være tilstrekkelige ut året.

SAK 082 – 2026
PROTOKOLL FRA FORETAKSMØTE 10. SEPTEMBER 2026

Oppsummering

Det ble avholdt foretaksmøte i Sykehuset Innlandet HF, torsdag 10. september 2026. Møtet ble gjennomført som et felles digitalt foretaksmøte for helseforetakene i Helse Sør-Øst.

Foretaksmøtet omhandlet:

- Oppdrag på beredskapsområdet
- Samorganisering av regnskapsfunksjonen i Helse Sør-Øst
- Tilleggsdokument til oppdrag og bestilling 2026
- Helsefremmende turnus – reduksjon av kort hviletid

Kommentarer fra møtet

Styret har ingen særskilte kommentarer til saken.

Styrets enstemmige vedtak

Styret tar protokoll fra foretaksmøtet 10. september 2026 til orientering.

SAK 083 – 2026
INNSPILL TIL REVISJONSPLAN 2027 TIL KONSERNREVISJONEN HELSE SØR-ØST RHF

Oppsummering

Konsernrevisjonen Helse Sør-Øst (konsernrevisjonen) skal bidra til forbedringer i foretaksgruppens prosesser for virksomhetsstyring, risikostyring og intern styring og kontroll. Sykehuset Innlandet mottok i juli 2026 brev fra konsernrevisjonen som i henhold til instruks fra revisjonsutvalget i Helse Sør-Øst, ber om styrebehandlede innspill til neste års revisjonsplan. Innspillene skal være risikobaserte og ta utgangspunkt i helseforetakenes viktigste tjenesteområder og støttefunksjoner. Konsernrevisjonen vil vurdere mottatte innspill og gjøre en samlet vurdering av alle innspillene for å identifisere tverrgående temaer i helseforetakene.

Sykehuset Innlandet har vurdert aktuelle revisjonstemaer for 2027 med utgangspunkt i foretakets strategiske mål, oppdrag og identifiserte risikoområder. Vurderingene bygger på rapporter fra tilsynsmyndigheter, interne revisjoner, ledelsens gjennomgang, og prioriterte mål i foretakets virksomhetsstrategi og virksomhetsplan. Det er lagt særlig vekt på områder med mulige konsekvenser for pasientsikkerhet, drift og samfunnskritiske funksjoner.

Sykehuset Innlandet har identifisert pasientforløp, ventetider, kapasitetsutnyttelse og omstilling gjennom ny teknologi som sentrale utfordringer i årene framover, og foreslår følgende revisjoner til konsernrevisjonens revisjonsplan for 2027:

1. Strykning av pasienter satt opp til planlagt operasjon.
2. Prioritering i vurdering av henvisning til spesialisthelsetjenesten, ved vurdering av om pasienten har rett til helsehjelp.
3. Kunstig intelligens i pasientbehandling og beslutningsstøtte.

Kommentarer fra møtet

Styret støtter forslagene som framkommer i saksframlegget, og har ellers ingen særskilte kommentarer.

Styrets enstemmige vedtak

Styret i Sykehuset Innlandet foreslår følgende revisjoner til konsernrevisjonen i Helse Sør-Øst sin revisjonsplan for 2027:

1. Strykning av pasienter satt opp til planlagt operasjon.
2. Prioritering i vurdering av henvisning til spesialisthelsetjenesten, ved vurdering av om pasienten har rett til helsehjelp.
3. Kunstig intelligens i pasientbehandling og beslutningsstøtte.

SAK 084 – 2026
RESULTAT FRA SPØRREUNDERSØKELSEN FORBEDRING 2026

Oppsummering

ForBedring er en samordning av Medarbeiderundersøkelsen, helse-, miljø- og sikkerhetskartlegging (HMS) samt Pasientsikkerhetskulturundersøkelsen. Resultatene fra spørreundersøkelsen skal brukes til lokalt forbedringsarbeid av pasientsikkerhetskultur, arbeidsmiljø og HMS. ForBedring er en av flere datakilder Sykehuset Innlandet benytter i det systematiske arbeidet med å redusere risiko for uønskede hendelser i pasientbehandling og arbeidsmiljøet.

Resultatene er relativt stabile over tid og samlet sett er resultatene gode, men det er en svak negativ utvikling på noen områder. Av de ti temaområdene har fem en gjennomsnittskår over 80, noe som tilsvarer en vurdering mellom «litt enig» og «helt enig». Tema med lavest gjennomsnittskår er «Oppfølging» (71), «Arbeidsforhold» (70), «Fysisk miljø» (69) og «Toppleder sin rolle i pasientsikkerhetsarbeidet» (56).

Kommentarer fra møtet

Styret anerkjenner at Sykehuset Innlandets resultater i ForBedring totalt sett er stabile og gode, men foretaket har ikke lyktes med målsetningen om å redusere skåren knyttet til opplevd arbeidsbelastning i undersøkelsen. Styret trekker fram den gode skåren på temaet engasjement. Styret understreker betydningen av å følge opp resultater fra ForBedring, særlig i enheter og avdelinger med lavere skår enn gjennomsnittet eller har skår med stor negativ utvikling. Styret påpeker at det er viktig at medarbeidere er involverte i forbedringsarbeidet. Det påpekes at det er behov for oppdatering av undersøkelsen tilknyttet lovpresisering om psykososiale arbeidsmiljøfaktorer, som emosjonelle krav i arbeid med mennesker og arbeidsmengde til tidpress.

Styrets enstemmige vedtak

1. Styret tar «Rapport fra ForBedring 2026» til orientering.

2. Styret ber om at resultater fra undersøkelsen benyttes i arbeidet med forbedring av pasientsikkerhetskulturen og arbeidsmiljøet, samt i arbeidet for å beholde medarbeidere i Sykehuset Innlandet.

SAK 085 – 2026
ÅRSPLAN FOR STYREMØTER I SYKEHUSET INNLANDET HF 2027

Oppsummering

Saken presenterer forslag til årsplan for styremøter i 2027.

Kommentarer fra møtet

Styret ønsker samhandling, samt orienteringer om arbeidet i Diagnostisk klinikk og Psykisk helse og rus klinikk, som temaer i tillegg til det som er foreslått i årsplanen for styremøter i 2027.

Styrets enstemmige vedtak

Styret vedtar årsplan for styremøter i 2027 med de innspillene som framkom i møtet.

SAK 086 – 2026
SAMMENSETNING AV VALGSTYRE – NYTT VALG FOR ANSATTES STYREREPRESENTASJON

Oppsummering

Det skal gjennomføres valg av ansattvalgte styremedlemmer for perioden 16. mars 2027 til 15. januar 2029. I styremøte i Helse Sør-Øst 18. juni 2026 er det besluttet å justere på valgdato, fra 15. mars til 15. januar 2027. Dette for å samordne oppnevning av ansattvalgte og eieroppnevnte styremedlemmer. I tillegg er det besluttet at antall medlemmer i styret justeres fra elleve til åtte styremedlemmer, av disse skal tre være ansattvalgte. Dette betyr at prosessen gjennomføres to måneder tidligere enn før. I forbindelse med endret valgdato vil nye ansattvalgte medlemmer likevel ikke tiltre før 16. mars, men nye medlemmer vil inviteres til felles styreopplæring i perioden mellom 15. januar og 15. mars.

De ansattes representasjon i styrene for de regionale foretakene og helseforetakene følger av helseforetakslovens § 22-25. Det er fastsatt egen forskrift for gjennomføring av valgene. I henhold til forskriftens § 8 skal valget organiseres og gjennomføres av et valgstyre, oppnevnt av styret for helseforetaket. Valgstyrets funksjoner er av formell og praktisk art, og skal ikke selv foreslå kandidater. For praktisk bistand, saksforberedelser og effektuering, stiller Sykehuset Innlandet et sekretariat til disposisjon for valgstyret.

Kommentarer fra møtet

Styret har noen praktiske spørsmål knyttet til endringer som er beskrevet i saksframlegget, og har ellers ingen særskilte kommentarer.

Styrets enstemmige vedtak

1. Styret oppnevner følgende til valgstyret; direktør HR, organisasjonsutvikling og HMS, Cecilie Dobloug Nyland, som arbeidsgivers representant i valgstyret, og de foretakstillitsvalgte har utnevnt foretakshovedverneombud Elin Margareth Seierstad og hovedverneombud Lars Arne Hagen som arbeidstakers representanter i valgstyret.

2. Valgstyret konstituerer seg selv med leder og nestleder.

3. Styret legger til grunn at den praktiske valggjennomføringen samordnes innen foretaksgruppen i Helse Sør-Øst.

SAK 087 – 2026
REFERATER FRA MØTER I BRUKERUTVALGET 14. SEPTEMBER OG FRA UNGDOMSRÅDET 26. AUGUST 2026

Leder i Brukerutvalget Nils Erling Myhr orienterte.

Styrets enstemmige vedtak

Styret tar referater fra møter i Brukerutvalget 14. september (muntlig orientering) og fra Ungdomsrådet 26. august 2026 i Sykehuset Innlandet til orientering.

SAK 088 – 2026
ORIENTERINGER FRA STYRELEDER

Det ble orienteringer om følgende saker:

1. Orientering fra styreledermøte 10. september i Helse Sør-Øst RHF

2. Det ble avholdt møte med ledergruppen i Kirurgisk klinikk i Sykehuset Innlandet 7. september 2026 etter forespørsel via brev til styreleder og administrerende direktør fra avdelingssjefer i kirurgisk klinikk. I går, onsdag 16. september, mottok styreleder et oppfølgingsbrev fra fire av avdelingssjefene som deltok: Lars Martin Rekkedal, Lena Ovli Rømmen, Paul Olav Stadtler og Mari Einemo Grimsrud. Brevet ble lest opp i møtet av styreleder.
   Administrerende direktør kommenterte lederendringen i Kirurgisk klinikk.

Styrets enstemmige vedtak

Styret tar redegjørelsene fra styreleder til orientering.

SAK 089 – 2026
ORIENTERINGER FRA ADMINISTRERENDE DIREKTØR

Det ble gitt en orientering om følgende saker:

Fra Helse Sør-Øst RHF:
1. Foreløpig protokoll fra styremøtet 27. august 2026

Fra Sykehuset Innlandet HF:
2. Siste nytt fra Sykehuset Innlandet

   Pasientsikkerhetsuka i Helse Sør-Øst arrangeres fra 14. til 18. september, og startet med en regional, digital konferanse hvor helseforetak delte gode eksempler, erfaringer og resultater fra forbedringsarbeid.

Den livsviktige ambulansetjenesten
Ambulansetjenesten er en av bærebjelkene i den akuttmedisinske beredskapen. Ambulansetjenesten i Sykehuset Innlandet består av 26 ambulansestasjoner som dekker et stort geografisk område. Oppdragene spenner fra akutte, livstruende hendelser til planlagte transporter.

Prosjekt Helse 4.0: KI i morgendagens pasientforløp
Prosjektet Helse 4.0 er et samarbeid mellom Sykehuset Innlandet, Sykehuset Østfold og Sykehuspartner.

Betjenten & psyken
Psykologspesialist Marie Theisen møter ansatte i Kriminalomsorgen og sykehusansatte terapeuter som jobber i fengsel. De samtaler om psykisk helse, krevende menneskemøter, og hvordan vi kan ta vare på oss selv i jobben. Podcasten skal bidra til å gjøre kunnskap tilgjengelig, og styrke samhandlingen mellom Kriminalomsorgen og psykisk helse- og rusfeltet.

Kong Haralds bortgang
Sykehuset Innlandet fulgte veilederen for nasjonal sørgeperiode i forbindelse med Harald Vs bortgang og gravferd.

Styrets enstemmige vedtak

Styret tar redegjørelsen fra administrerende direktør til orientering.

SAK 090 – 2026
VIDEREUTVIKLING AV SYKEHUSET INNLANDET – ORIENTERING OM ARBEIDER I FORPROSJEKTFASEN

Oppsummering

Det er vedtatt en ny sykehusstruktur i Innlandet, hvor spesialiserte tjenester innenfor somatikk, psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling samles i Mjøssykehuset.

Prosjektet «Videreutvikling av Sykehuset Innlandet HF» ledes av Helse Sør-Øst RHF som også er prosjekteier for Mjøssykehuset, mens Sykehuset Innlandet har prosjekteierskapet for tre delprosjekter som handler om luftambulansebase på Elverum, og definerte investeringer ved sykehusene på Elverum og Tynset.

Når det gjelder reguleringsprosessen for sykehusområdet i Moelv viderefører prosjektorganisasjonen og vertskommune Ringsaker dialogen med de statlige myndighetene som har fremmet innsigelser til planforslaget. Prosjektet arbeider med mål om å finne løsninger som ikke øker prosjektets kostnader til rekkefølgekrav, og å få reguleringsplanen ferdigbehandlet i løpet av 2026.

Når det gjelder ny luftambulansebase pågår vurdering av aktuelle tomter etter de kriteriene som er gitt. Det tas sikte på byggestart i 2027 og at basen skal stå klar innen utgangen av 2028.

Kommentarer fra møtet

Styret verdsetter at det arbeides for at prosjektet skal følge planlagt tidsløp og unngå forsinkelser.

Styrets enstemmige vedtak

Styret tar informasjon om arbeidet med Videreutvikling av Sykehuset Innlandet HF til orientering.

SAK 091 – 2026
EVENTUELT

Ingen saker.

SAK 092 – 2026
INFORMASJONSSIKKERHET I SYKEHUSET INNLANDET

Møtet ble lukket med henvisning til Helseforetaksloven § 26a.

Vedtak framkommer i egen B-protokoll.

Møtet ble hevet klokka 13.40.

Brumunddal 17. september 2026

_____	_____
Eli Giske styreleder	Halfdan Aass nestleder
_____	_____
Kristin Pundsnes	Tone Kristine Amundgaard
_____	_____
Irene Dahl Andersen	Per H. Christensen
_____	_____
Bjørn Lien (forfall)	Bjarne Eiolf Holø
_____	_____
Rigmor Aasrud	Stein-Helge Tingvoll (vara)
_____	_____
Øistein Hovde (forfall)	Ann Charlène Olsen Letnes (forfall)

_____

Linda E. Nyfløt
referent