

## NOTAT

---

**Til:** Styret i Sykehuset Innlandet HF

**Fra:** Administrerende direktør Alice Beathe Andersgaard

**Dato:** 14. november 2018

**Sak:** Felles kompetansedelingsplattform i Innlandet – mellom sykehuset, kommunene, utviklingssentrene og utdanningsinstitusjonene

---

### 1) Bakgrunn

Samhandlingsreformen gir retning om økt samhandling mellom spesialist- og primærhelsetjenesten. Utviklingsplanen 2018-2035 for Sykehuset Innlandet følger opp med tiltak og det samme gjøres gjennom avtaler med kommunene.

Behovet for økt samhandling er stort og omhandler direkte samarbeid om den enkelte pasient samt gjensidig veiledningsansvar, kompetanseoverføring og informasjonsutveksling. Med fokus på optimalisering av pasientforløp blir behovet for en digital samhandlingsarena tydeligere.

Våren 2018 ble det gjennomført et forprosjekt for å vurdere foretakets og kommunenes behov og interesse for et samarbeidsprosjekt med etablering av en digital samhandlingsplattform mellom Sykehuset Innlandet og kommunene i Hedmark og Oppland. Underveis i forprosjektet ble det også etablert kontakt med NTNU Gjøvik, Høgskolen i Innlandet, Senter for omsorgsforskning, øst, samt utviklingssentrene for sykehjem og hjemmetjenester i Hedmark og i Oppland.

Forprosjektrapporten konkluderte med at det både er et behov og stor interesse for en digital samhandlingsplattform for faglig informasjon som er relevant for ansatte på tvers av organisasjoner og anbefalte å søke samarbeid med Kompetansebroen. Kompetansebroen ([www.kompetansebroen.no](http://www.kompetansebroen.no)) er en kompetansedelingsplattform eid og utviklet i fellesskap av Akershus universitetssykehus, kommunene i Ahus sitt opptaksområde og Oslo Met. Plattformen er utviklet av samarbeidsaktørene, målgruppen er ansatte og den har vært i drift fra 1.1.2018.

Sykehuset Innlandet henvendte seg til Kompetansebroen om mulighetene for å gå inn i et samarbeid ved en eventuell utvidelse av Kompetansebroen. Sykehuset i Vestfold sendte tilsvarende henvendelse og styret i Kompetansebroen besluttet å utvide løsningen til å kunne inkludere begge foretak med tilhørende kommuner og utdanningsinstitusjoner. Sykehuset i Vestfold har senere vedtatt at de vil inngå avtale med Kompetansebroen.

Overordnet samarbeidsutvalg (OSU) vedtok den 30. mai 2018 å tildele kr 500 000 til prosjektet. Ellen Pettersen, direktør medisin og helsefag i Sykehuset Innlandet, er prosjekteier og Bente Langvik Olsen er prosjektleder. Det er opprettet en prosjektgruppe med representanter fra sykehuset, kommunene ved representanter fra de geografiske samarbeidsutvalgene (GSU), NTNU i Gjøvik, Høgskolen i Innlandet, utviklingssentrene for sykehjem og hjemmetjenester i Hedmark og i Oppland og Senter for omsorgsforskning, øst.

### 2) Prosjektets formål

Etableringen av en kompetansedelingsplattform – Kompetansebroen Innlandet – skal styrke gjensidig og effektiv informasjons- og kompetansedeling mellom partene.

- Pasientene skal møte kompetente og informerte medarbeidere på tvers av helsetjenestene.
- Bidra til forbedring av pasientforløp og lik praksis/like prosedyrer hos partene.

- Ansatte i kommuner og sykehus skal oppnå styrking av sin fag- og samhandlingskompetanse
- Kommune og sykehus skal bedre samhandlingen ved at plattformen bidrar til økt kunnskap som igjen skal bedre pasientflyt og kapasitetsutnyttelse på rett behandlingsnivå.
- Ansatte og studenter i utdanningsinstitusjonene får en plattform hvor de kan utveksle praksisnær informasjon og samhandlings- og fagkompetanse med primær- og spesialisthelsetjenesten.
- Plattformen skal bidra til mer samarbeid og videreutvikling mellom aktørene

### 3) Prosjektgruppens mandat/oppgaver

- Avklare samarbeidsmodell mellom Kompetansebroen og Sykehuset Innlandet, kommuner og utdanningsinstitusjoner i Innlandet.
- Beskrive målene for Kompetansebroen i Innlandet.
- Beskrive grensesnittet til andre relevante digitale plattformer og hvilken innholdsprofil Kompetansebroen i Innlandet skal ha i forhold til disse kanaler. Peke på utviklingsmuligheter i årene framover.
- Avklare driftsmodell for etablering og drift av Kompetansebroen i Innlandet.
- Avklare finansieringsmodell for etablering og drift av Kompetansebroen i Innlandet, samt budsjett med faktiske kostnader for alle parter i et femårsperspektiv.

### 4) Status

- Prosjektgruppen har gjennomført tre møter og har startet arbeidet, foreløpig med størst fokus på driftsmodell og finansieringsmodell.
- Prosjektleder og representanter fra prosjektgruppen har vært i workshop med Kompetansebroen sentralt og representanter fra Vestfold.
- Kompetansebroen har besluttet at de skal videreføres som et sentralt sekretariat. Nye regioner etablerer lokalt sekretariat. Dialog om avtale er etablert.
- I forslaget til ny samarbeidsavtale mellom kommuner og Sykehuset Innlandet, er følgende tatt inn i avtalen «**Samarbeid om forskning, innovasjon, utdanning og kompetanseoverføring (6 og 7)**», under punktet «ansvar og oppgaver»:

*Partene skal legge til rette for implementering og videreutvikling av Kompetansebroen- en felles digital plattform for informasjonsdeling og kompetanseutveksling i Innlandet.*

### 5) Veien videre

- Prosjektgruppen vil innen utgangen av desember komme med forslag til drifts- og finansieringsmodell, som deretter sendes til høring hos Overordnet- og geografiske samarbeidsutvalg, samt forankre modellene hos alle samarbeidsaktørene.
- Avklare avtalene mellom Kompetansebroen sentralt og Kompetansebroen Innlandet med plan om å signere kontrakt innen utgangen av mars 2019.
- Søke økonomisk støtte hos ulike aktører i Innlandet, utviklings- og innovasjonsmidler, som kan bidra til lavere kostnad for alle aktører i introduksjonsfasen i 2019.
- Samle oversikt over ulike enheter i Sykehuset Innlandet som vil være naturlige innholdsleverandører til Kompetansebroen Innlandet, sikre intern forankring og markedsføre plattformen.
- Etablere samarbeid med andre relevante miljøer i Innlandet. Kompetansebroen Innlandet vil være et viktig virkemiddel for å formidle aktiviteter og møteplasser som arrangeres av HelseInn og andre klynger og samarbeidspartnere som KS, NAV og NHO i innlandet.
- Lansere Kompetansebroen Innlandet 1. april 2019.