

Virksomhetsplan Sykehuset Innlandet HF 2022

Sykehuset Innlandet skal gi gode og likeverdige helsetjenester til alle som trenger det.

VIRKSOMHETSIDE

Sykehusenes lovpålagte oppgaver er pasientbehandling, utdanning av helsepersonell, forskning samt opplæring av pasienter og pårørende.

Sykehuset Innlandet skaper pasientens helsetjeneste gjennom å gi trygg og god behandling nærmest mulig der pasienten bor.

Fagmiljøer i foretaket videreutvikler og forbedrer behandlingstilbudene i samarbeid med brukere, kommunene, fastleger og andre som yter helsetjenester.

Sykehuset Innlandet skal samle spesialiserte helsetjenester innenfor somatikk, psykisk helsevern og tverrfaglig rusbehandling, videreføre desentralisering av helsetjenester, styrke samhandlingen med primærhelsetjenesten og videreutvikle prehospitale tjenester

VERDIER

- Kvalitet
- Trygghet
- Respekt

HOVEDUTFORDRINGER

- Behov for å styrke faglig og økonomisk bærekraft
- Behov for å styrke pasientrollen og økt samhandling
- Behov for å videreutvikle sikkerhetskulturen

HOVEDMÅL

Framtidig målbilde - Sykehuset Innlandet skal utvikle pasientens helsetjeneste gjennom å prioritere desentraliserte spesialisthelsetjenester, prehospitale tjenester, samhandling med primærhelsetjenesten og samle spesialiserte tilbud med høy kompetanse

Det er utarbeidet følgende mål for planperioden:

1. Utvikle bærekraft mot ny sykehusstruktur
2. Integrert behandling av samtidige somatiske og psykiske helseutfordringer
3. Videreutvikle pasientbehandling, kvalitet og brukermedvirkning
4. Desentralisere spesialisthelsetjenester og forbedre samhandlingen med primærhelsetjenesten
5. Ivareta likeverdige tjenester, akuttmedisinsk hjelp og transport
6. Være et ledende innovasjonssykehus med gode og integrerte forskningsmiljøer

PRIORITERTE MÅL

- ➔ Sykehuset Innlandet skal ha minst 95,6 prosent totaloverlevelse målt ved kvalitetsindikatoren 30 dagers overlevelse
- ➔ Redusere gjennomsnittlig ventetid innenfor psykisk helsevern, barn og unge (BUP) til under 40 dager
- ➔ Alle avdelinger skal planlegge tiltak for å beholde ansatte og tiltak for å rekruttere personell
- ➔ Hver divisjon prioriterer minst 2 områder som kan samordnes og/eller standardiseres med mål om å redusere uønsket variasjon i pasientbehandlingen
- ➔ Pasientforløpene intoks og barn med autisme implementeres
- ➔ Over 70 prosent av pakkeforløpene skal være innen anbefalt forløpstid, med særlig satsning på lungekreft
- ➔ Minst 70 prosent av pasientene med planlagt avtale kommende 6 måneder, skal ha fått tildelt time
- ➔ Minst 15 prosent av alle konsultasjoner skal være digitale
- ➔ Bedre ressursutnyttelse og samordning for å sikre midler til utvikling av behandlingstilbudet, investeringer i medisinsk teknisk utstyr, IKT og vedlikehold og tilpasninger av bygningsmassen