

Protokolltilførsel til protokoll fra drøfting med TV20 vedrørende budsjett 2019 fra tillitsvalgte og vernetjenesten i Sykehuset Innlandet

Budsjettet er basert på ØLP 2019-2022 samt budsjettføringer fra Helse Sør-Øst RHF. ØLP 2019-2022 må sees i sammenheng med Virksomhetsstrategi 2019-22 som gir føringer for virksomhetens strategi og kvalitet. Det legges opp til et budsjett i balanse.

Administrasjonen beskriver den økonomiske situasjonen som krevende og at det framlagte budsjettet forutsetter omstillinger, effektivisering og driftstilpasninger. TV20 tror ikke at de planlagte endringene av drift i SI vil gi ønsket økonomisk effekt.

Situasjonen for mange av foretakets ansatte er utfordrende. Foretaket har ikke klart å effektivisere driften innenfor dagens struktur. Med drift ved alle avdelinger/poster og stadig krav om nedtak i antall ansatte vil arbeidsbelastningen øke. Tillitsvalgte og vernetjenesten mottar bekymringsmeldinger fra flere divisjoner vedrørende ansattes arbeidsbelastning. Mange er slitne og bekymret for kvaliteten på pasientbehandlingen.

SI har en krevende rekrutteringssituasjon innenfor mange spesialiteter. Situasjonen har ikke blitt bedre i 2018. Det er vanskelig for SI å rekruttere innenfor sårbare områder.

TV20 registrerer at det til tross for en svært vanskelig situasjon for flere ansatte i foretaket legges opp til at det skal gjøres mer for mindre ressurser i 2019. For å klare dette mener vi at det er en forutsetning at SI gjennomfører strukturelle endringer.

Det er svært bekymringsfullt at faglige oppdateringer og kurs for ansatte blir satt på vent i foretaket jmf. 50+. Det er ikke en situasjon som kan vedvare og må opphøre umiddelbart.

TV20 ser at en ansettelsesstopp som praktiseres i dag kan være nyttig i en periode, men er heller ikke noe som kan strekke seg over en lengre periode. Det finnes poster i SI som ikke bør pålegges mer arbeid med mindre personell.

TV20 er bekymret for at økt arbeidsbelastning kan gi økt konfliktnivå mellom ansatte på alle nivåer. Dette vil igjen gi et dårlig arbeidsmiljø som det kan bli vanskelig å rekruttere inn i. Det er viktig at det gjøres en bred og god risikoanalyse vedrørende det faglige før dette budsjettet implementeres.

TV20 ønsker å påpeke viktigheten av at de divisjonstillitsvalgte og divisjonsverneombudene blir involvert i arbeidet med iverksettelse av tiltakene for å nå budsjett 2019.

Vi registrerer at det enda ikke er identifisert tilstrekkelig tiltak for å nå budsjett på divisjonsnivå. Tillitsvalgte og vernetjeneste må tas med i dette arbeidet på alle nivå i organisasjonen.

TV20 er bekymret for at kvaliteten på pasientbehandlingen med de rammene som foretaket bevilges fra HSØ. Virksomhetsoverdragelsen av Kongsvinger vil gi SI 130 mill mindre årlig i basisinntekter. En engangsbevilgning på 100 mill i 2019 kompenserer ikke for dette tapet av inntekter i SI.

TV20 ber om at det utføres risikoanalyser ved alle divisjoner før omstillingsvedtak iverksettes. Det må settes inn avbøtende tiltak der det fremkommer økt arbeidsbelastning for ansatte samt fare for nedsatt kvalitet i forhold til pasientbehandling. TV20 ber samtidig om at man har fokus på sykefraværet og at divisjonene må ha fokus på å sette inn tiltak som er forebyggende.

Flere ansatte vil kunne komme i en omstillingsprosess og TV20 ber om det blir lagt spesielt vekt på en god oppfølging av disse. Bistand fra bedriftshelsetjenesten kan være aktuelt.

Akademikerne, Rune Leistad Amundsen

NSF, Marianne Nielsen

Delta, Marianne Frantzen

Fagforbundet, Wenche Hansen

Dnlf, Fredrik Aaserud Eng og Lars Foseid

NITO, Glenn-Erik Wold

Norsk Ergoterapeutforbund, Toril Smaaberg

FHVO, Elin Seierstad

FO, Andreas Feiring

NFF, Hedda Cecilie Vold Andresen

NPF, Gunhild Rindal Kulbotten

Forskerforbundet, Solveig Ligaarden

Utdanningsforbundet, Rønnaug Neraasen

Samfunnsviterne, Kostas Vilimas

DNJ, Monica Halvorsen